# INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL, INTEGRANTES DE LA MESA DE AGUA, SANEAMIENTO Y SERVICIOS PÚBLICOS DE BUENAVENTURA - MASSBUEN

## CONTRATO No. 920 DE 2024

## MINISTERIO DE VIVIENDA, CIUDAD Y TERRITORIO

**Diego José Calderón Villanueva**

Beta Group

# INFORME DE MENTORÍA INDIVIDUAL


1. Información general de la mentoría individual
2. Objetivos de la sesión y tema tratado
3. Resultados de la mentoría
4. Seguimiento y próximos pasos
5. Observaciones adicionales

Anexos


| 1. Información general de la mentoría individual. | |
|---|---|
| Nombre del mentor | Harold Lizarazo |
| Nombre del mentee | Diego José Calderón Villanueva. |
| Entidad u organización representada | Sociedad de Acueducto y Alcantarillado de Buenaventura S.A. – ESP (SAAAB). |
| Fecha de la sesión | 11/21/2024 |
| Duración de la sesión | 1 hora |
| Número de la sesión | 8 |

## 2. Objetivos de la sesión y tema tratado.

### 2.1. Objetivos propuestos para la sesión y cómo fueron alcanzados.

Proporcionar a Diego una comprensión profunda sobre las metodologías ágiles, como Scrum y Kanban, y ayudarle a identificar cómo aplicar estos enfoques en proyectos dentro de la Mesa de Agua y otros proyectos en los que esté involucrado, especialmente cuando se requiere flexibilidad y adaptación continua.

Los objetivos fueron alcanzados mediante la exposición teórica de las metodologías ágiles, comenzando con Scrum, que estructura los proyectos en sprints y fomenta la colaboración constante, y Kanban, que utiliza tableros visuales para gestionar las tareas. Se discutieron las ventajas de estas metodologías en proyectos con requisitos cambiantes. Diego participó en un ejercicio práctico donde definió cómo aplicar estos enfoques en un proyecto de la Mesa de Agua y otro proyecto externo, considerando el contexto y los recursos disponibles.

### 2.2. Temas tratados, preguntas o problemas planteados durante la sesión.

Se discutieron los fundamentos de Scrum y Kanban, y cómo se utilizan para gestionar proyectos de manera más dinámica y flexible. Diego planteó preguntas sobre cómo manejar la priorización de tareas cuando el equipo tiene recursos limitados y cómo asegurar que todos los involucrados estén alineados en proyectos ágiles. Además, se analizó la importancia de la retroalimentación constante en el proceso de ejecución.

## 3. Resultados de la mentoría.

### 3.1. Habilidades desarrolladas o fortalecidas, decisiones tomadas o compromisos acordados y retos identificados durante la sesión.

Se fortalecieron las habilidades de planificación y priorización en proyectos ágiles. Diego se comprometió a implementar Scrum en proyectos dentro de la Mesa de Agua que requieran adaptarse rápidamente a cambios, y a utilizar Kanban en proyectos que necesiten un control visual de las tareas. Un reto identificado fue mantener la motivación del equipo durante los ciclos ágiles, especialmente cuando hay múltiples partes interesadas involucradas.

## 4. Seguimiento y próximos pasos.

### 4.1. Acciones a realizar por el mentee y por el mentor para la próxima sesión individual.

Diego debe elegir un proyecto dentro de la Mesa de Agua o en otro ámbito y aplicar Scrum o Kanban según corresponda, teniendo en cuenta la naturaleza dinámica del proyecto. El mentor revisará la implementación de la metodología elegida y proporcionará orientación en la resolución de desafíos prácticos que puedan surgir durante el proceso.

## 5. Observaciones adicionales.

### 5.1. Evaluación del mentor.

La sesión fue muy productiva para introducir a Diego en las metodologías ágiles y proporcionarle herramientas prácticas para aplicar en proyectos reales. Como mentor, observé que Diego mostró un buen entendimiento de las metodologías ágiles y su capacidad para aplicarlas a situaciones del

mundo real. Aunque los objetivos fueron alcanzados, se necesita más práctica para que Diego implemente estas metodologías de manera eficiente.

### 5.2. Otras observaciones.

Diego está demostrando un buen progreso en la comprensión y aplicación de las metodologías ágiles. Se recomienda que continúe experimentando con Scrum y Kanban en proyectos específicos, y que se enfoque en mejorar la comunicación y la colaboración dentro de su equipo. La retroalimentación constante y la evaluación de los resultados lo ayudarán a optimizar el uso de estas metodologías.

## Anexos.

https://storage.tally.so/private/Sesion-9-Diego-villanueva.png?id=5xabkM&accessToken=eyJhbGciOiJIUzI1NiIsInR5cCI6IkpXVCJ9.eyJpZCI6IjV4YWJrTSIsImZvcm1JZCI6IndvZHhCYiIsImlhdCI6MTczMjkwMTM0NH0.eu_V2yHT2RCim98vfJtYNkCDrWox1tASWEGCSC1AnWE&signature=897da3cc8a51c630b69f22f9d2953df20546dec287f9465e86b238b54b346ff6